

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета МАДОУ №82
Одерова О.Н. ОдероваПротокол № 46
от «20» 02 2025 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующей МАДОУ №82 «Сказка»

И.С. ПоздняковаПриказ № 58
от «20» 02 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о донорстве

в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
центр развития ребенка - детский сад №82 «Сказка» муниципального
образования город Новороссийск

1. Понятие донорства, гарантии и компенсации донорам

1.1. Донорство крови - это добровольная сдача крови и (или) ее компонентов для применения в лечебных, научно-исследовательских и образовательных целях (п. п. 3, 5 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов» (далее - Закон № 125-ФЗ).

1.2. Лица, добровольно сдающих кровь и (или) ее компоненты, именуют донорами (п. 2 ст. 2 Закона № 125-ФЗ).

Донором может быть лицо, которое соответствует следующим требованиям (ч. 1 ст. 12 Закона № 125-ФЗ):

- 1) является дееспособным (по общему правилу - с 18 лет);
- 2) является гражданином РФ или иностранным гражданином (лицом без гражданства), законно проживающим в России не меньше года;
- 3) прошло медицинский осмотр;
- 4) не имеет медицинских противопоказаний для сдачи крови и (или) ее компонентов (далее - крови).

1.3. Факт сдачи донором крови и связанного с этим медицинского обследования удостоверяется медицинской справкой (п.п. «и» п. 11 Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утвержденного Приказом Минздрава России от 14.09.2020 № 972н (далее - Порядок выдачи справок).

На основании донорской справки работнику, сдавшему кровь, в течение года после дня сдачи крови должны быть предоставлены положенные дни отдыха с сохранением среднего заработка (ст. 186 ТК РФ).

Справка оформляется (формируется) в произвольной форме и выдается на бумажном носителе и (или) с согласия донора (его представителя) в форме электронного документа (п. 2 Порядка выдачи справок).

1.4. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов установлены ст. 186 ТК РФ:

- в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы. Если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха (Письмо Минтруда России от 09.04.2019 № 14-2/ООГ-2513);

- в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха;

- после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов;

при сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи крови и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

1.5. Запрещается выход донора на работу в день сдачи крови и (или) ее компонентов, если он осуществляет трудовую функцию на работе с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 2 ст. 186 ТК РФ).

1.6. О каждом планировании сдачи крови и (или) ее компонентов работник обязан заранее (**не менее чем за два дня**), своевременно письменно известить администрацию Инфекционной больницы. На основании заявления работодатель издает приказ.

2. Оформление и оплата донорских дней

2.1. Работнику-донору положено два дня отдыха - день отдыха

непосредственно за день сдачи крови и в течение календарного года после этого дополнительный оплачиваемый отгул. Для того чтобы воспользоваться данной льготой, работник должен написать заявление и принести медицинскую справку (ст. 186 ТК РФ).

Далее на основании заявления работодатель издает приказ.

2.2. В таблице учета рабочего времени день сдачи крови отмечается буквенным кодом "Г" (или цифровым кодом "23"), а отгул - кодом "ОВ" (или "27").

День сдачи крови и отгулы оплачиваются донорам в размере среднего заработка, рассчитываемом по правилам, установленным п. 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее - Положение).

2.3. Если о сдаче крови стало известно только после того, как работник принес подтверждающую этот факт медицинскую справку; документальное оформление освобождения работника от работы не проводится. В этом случае производится расчет за день сдачи крови, исходя из среднего заработка работника, (ч. 5 ст. 186 ТК РФ).

При этом издается приказ, в нем:

- конкретная дата, за которую бухгалтерия произведет соответствующие начисления;
- реквизиты документа, на основании которого за работником будет сохранена средняя заработная плата.

Поскольку работник отсутствовал в день сдачи крови, не сообщив заранее причину невыхода на работу, в таблице учета рабочего времени (формы № Т-12 или № 1-13, утвержденные Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1) этот день отмечается буквенным (НН) или цифровым (30) кодом (неявка по невыясненным причинам).

2.4. Если работник представил только справку, подтверждающую факт медицинского осмотра, это может свидетельствовать о выявленных у него противопоказаниях либо о том, что сдача крови назначена на иной день. В этом случае в день медосмотра работник считается освобожденным от работы, однако заработная плата за ним не сохраняется (ч. 1,5 ст. 186 ТК РФ).

3. Порядок компенсации работнику неиспользованных дней отдыха за сдачу крови при увольнении

3.1. Нормами действующего законодательства не предусмотрена

выплата работнику при увольнении компенсации за неиспользованные дополнительные дни отдыха, на которые он имеет право в связи со сдачей крови и ее компонентов. При увольнении работника работодатель обязан выплатить ему только компенсацию за неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 1 ст. 127 ТК РФ).

Работнику при наличии у него таких неиспользованных дополнительных дней отдыха целесообразно использовать их перед увольнением.