

Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение центр развития ребенка-детский сад № 82 «Сказка»
муниципального образования город Новороссийск

Приказ

От 01.02.2019г.

№ 43

«Об утверждении положения об оплате труда работников,
занятых предоставлением платных дополнительных
образовательных услуг в МАДОУ детский сад № 82 «Сказка»
муниципального образования город Новороссийск»

В соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г., Гражданским кодексом РФ, «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24 июня 1998года № 124-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 01.01.2001г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг» в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг,

Приказываю:

1. Утвердить положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных дополнительных образовательных услуг в МАДОУ детский сад № 82 «Сказка» муниципального образования город Новороссийск».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующая МАДОУ № 82 «Сказка»



И.С.Позднякова

ПРИНЯТО

с учетом мнения Одерова О.Н.Одерова
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ детского сада № 82 «Сказка»
«01» февраля 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
И.С.Позднякова
«01» февраля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занятых предоставлением платных
дополнительных образовательных услуг в МАДОУ детский сад №82
«Сказка» муниципального образования город Новоросийск

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг, оказываемых МАДОУ детский сад №82 «Сказка», (далее - Положение) разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 закона "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Гражданским кодексом РФ, законом "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" от 24 июля 1998 года N 124-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 01.01.01г. N 706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг" в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МАДОУ детский сад №82 «Сказка» за оказание платных услуг.

1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МАДОУ детский сад №82 «Сказка».

1.4. МАДОУ детский сад №82 «Сказка» оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг, согласно ГК РФ, устанавливается согласно действующего постановления администрации муниципального образования город Новоросийск, утвержденного преискуранта и общего расчета по платным услугам. Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству РФ.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер часовой ставки заработной платы, являются обязательными для включения в трудовой договор с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МАДОУ детский сад №82 «Сказка» от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МАДОУ детский сад №82 «Сказка» в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной заведующим сметой расходов.

2.5. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, могут расходоваться согласно положения о порядке расходования средств от приносящей доход деятельности МАДОУ детский сад №82 «Сказка».

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников, в соответствии со сметой, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего МАДОУ детский сад №82 «Сказка», предоставляет таблицу учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- педагогические работники;
- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера;
- почасовая оплата труда педагогов.

3.4. Порядок установления и размеры заработной платы.

Работникам, оплата труда которых финансируется за счет внебюджетных средств, размер часовой ставки определяется из расчета стоимости одного часа - в процентном отношении от дохода, полученного от обучающихся в группе преподавателя.

Оплата труда педагогов производится по ставкам почасовой оплаты, установленным приказом заведующего (в ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск).

3.5. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, заключённому между работником и администрацией МАДОУ детский сад №82 «Сказка», должностных инструкций работника.

3.6. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на МКУ ЦБ УО г. Новороссийск. Заработная плата по дополнительному соглашению к основному трудовому договору, заключённому между работником и МАДОУ детский сад №82 «Сказка» о

выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу).

3.7. Условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.8. Выплата заработной платы производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МАДОУ детский сад №82 «Сказка».

3.10. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчёт среднего заработка.

3.11. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

4. Ответственность работодателя

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Изменения в настоящее положение вносятся в установленном порядке.

Положение действительно до замены новым.